



回覧									組合分会長

3/22 総務部長確認（春闘）交渉

次年度への引継ぎ案件を確認しました。

3月22日（火）に総務部長確認（春闘）交渉を実施し、次年度へ引き継ぐ案件を確認し、今年度最終の交渉を終えました。交渉の主な概要（抜粋）は下記のとおりです。

要求1ここ数年採用のない職種については、正規職員の高齢化が課題となり職員への身体的負担が増えてきている。今後、新規採用者の補充について様々な採用の方法を検討しながら、質の高い公共サービスの提供を行える環境を維持すること。

<部長>

今後の職務のあり方も踏まえ、人事異動等で技術の継承などを図りたい。



要求2気がかりな子や支援の必要な保護者の増加に加え、感染症への対応、病児病後児の対応など保育士への負担が増えているため、現場で直接保健対応ができる専門職（保健師、看護師）を配置すること。

<部長>

子育て支援室で障がい児保育のあり方の検討をしている中で、病児病後児の対応についても検討している。

要求3平成28年度の大幅な機構改革により、新規所属又は職場の分離や合併を行う場合は、業務内容・予算配分を明確に職員に示し、人事異動と同時に速やかに業務が確立できる体制を構築すること。特に、職場の引っ越し作業、電話工事などで混乱が生じた場合、職員が業務遂行できることで公共サービスの信頼を低下させないよう最善の措置を講じること。

<部長>

今回の機構改革は条例の改正があったため、早めに情報を出すなどして努めている。



要求44月から本格運用される人事評価制度については、2016年2月5日に締結した「人事評価制度に関する確認書」に基づき実施していくこと。特に、今回的人事評価制度に合わせ、前歴（職）換算入庁者、育児休業取得者に対し、「職員の評価と意欲が成果につながる」「モチベーションを高める」制度をできるだけ早期に確立させ、一定年齢での昇任運用に改正していくこと。

*「福井市人材育成基本方針」には、総合的人材育成システムの具体的取り組みの一環として適正な昇任・昇格制度を構築する主旨が記載。

<課長>

モチベーションを高める制度にしたいと考えている。昇任制度については、今後、国や他自治体等の制度や状況を参考にしながら、検討していきたい。

要求5病気休暇の取得にかかる診断書の提出等の諸条件については、福井県、周辺市町の制度内容を参考に、できるだけ取りやすい休暇制度に改善すること。

<課長>

病気休暇については、病名や療養にかかる期間を確認するため、診断書を添付することとしている。病状や治療方針、職場での配慮等についての本人の希望等を所属長が確認が必要であるが、添付書類については、今後、他市等の例を参考に改善を検討したい。



4/30

第87回 福井県中央メーデー 参加者募集！



前滋賀県知事

嘉田由紀子氏が来場！

日 時／2016年4月30日(土)
会 場／フェニックスプラザ大ホール
受 付／8:30~
式 典／9:30~
特別企画／10:20~
「嘉田由紀子氏、来る！」
デモ行進／11:45~
JR福井駅周辺流れ解散

今年も、福井市職員労働組合からユース部が「プラカードコンテスト」に参加します！



<昨年のメーデーの様子>



<第87回メーデーポスター>

各種様式がダウンロードできます！

くみあいホームページから、最新のお知らせや活動報告が見ることができるほか、各種様式がダウンロードできます。

- 新年度に向けて各種会費に変更がある方
- 給料天引きでガソリン等を利用されたい方
- 当座資金借入を申込みたい方

様式を掲載しておりますので、是非ご利用ください。

福井市職員労働組合

検索

組合員専用ページはID・PASS

↓
ユーザー名：nakama
パスワード：組合の電話番号6ヶタ



上記QRコードを読み込むと、スマートフォンやフィーチャーフォンでもホームページをご覧いただけます。

ろうきんからのお知らせ

ろうきんのキャッシュカードがさらに便利になります！

3/28(月)から、全国のコンビニエンスストアやスーパー等に設置されている(株)イーネット、(株)ローソン・アイティエム・ネットワークス、(株)ビューカードのATMを手数料無料でご利用できます。

《サービス内容》

- ・お引出
- ・お預入れ(ビューカード除く)
- ・残高照会

《利用時間》

24時間 365日 終日

※ただし、ビューカードのATMは始発から終電まで